



**UNIVERSITI
MALAYSIA
PERLIS**

PELAN TINDAKAN UniMAP 2025

Fasa I : 2018-2019

KANDUNGAN

1	PENGENALAN	3
	Kerangka Strategik UniMAP 2025	4
	Pelan UniMAP 2025	5
2	Matlamat Strategik	9
	2.1 Pengajaran Berpaksikan Inovasi	10
	OS1: Memantapkan sistem pendidikan berintegrasi	11
	OS2: Mewujudkan makmal industri	15
	OS3: Membangunkan platform <i>telepresence</i>	18
	2.2 Penyelidikan Translasional	20
	OS4: Memperoleh pengiktirafan nasional & global	22
	OS5: Meningkatkan bilangan pemegang PhD	24
	OS6: Melonjakkan inovasi dan penyelidikan	26
	OS7: Membudayakan USR	28
	2.3 Siswazah Siaga-Industri	30
	OS8: Melahirkan siswazah diterima MNC/GLC	31
	OS9: Menghasilkan pelajar CGPA>3.00	34
	OS10: Memperkasakan program TVET	37
	OS11: Mengukuhkan kebolehpasaran siswazah	39
3	Pemangkin: Faktor Kritikal Kejayaan	42
	3.1 Mencipta Kekayaan	43
	OS12: Melibatkan UniMAP dalam Jaringan Amalan Terbaik	44
	OS13: Memperoleh dana penyelidikan	46
	OS14: Meningkatkan nilai endowmen	50
	OS15: Memperkasakan dana keusahawanan	52
	OS16: Memampankan kewangan	55
	3.2 Mencemerlangkan Bakat	57
	OS17: Memperkasakan kapasiti sumber manusia bagi memacu halatju universiti	58
	OS18: Memperkukuh tadbir urus ke arah ekosistem berteraskan inovasi	61
	OS19: Membina kepimpinan transformasional yang dinamik	64
	3.3 Memantapkan Infrastruktur	68
	OS20: Meningkatkan kualiti kemudahan prasarana	69
	OS21: Meningkatkan kualiti kemudahan pengangkutan	79
	3.4 Mengukuhkan Infostruktur	81
	OS22: Mengukuhkan infrastruktur ICT di kampus	82
	OS23: Memantapkan dan Mengintegrasikan Aplikasi	88
	OS24: Mencemerlangkan Bakat ICT	92
	OS25: Memantapkan Pengurusan dan Pentadbiran ICT	94
	Ringkasan Pengukur Prestasi & Sasaran 2025	98

1 | Pengenalan

PELAKSANAAN PELAN STRATEGIK UniMAP 2025 FASA 1

Pelan Strategik UniMAP 2025 (dikenali sebagai *UniMAP 2025*) dirancang untuk dilaksanakan dalam tempoh tiga fasa pelaksanaan seperti berikut:

Fasa 1: 2018 – 2019

Fasa 2: 2020 – 2022

Fasa 3: 2023 – 2025

Pelaksanaan Fasa 1 adalah berpandukan Pelan Tindakan UniMAP 2025 Fasa 1 yang telah menggariskan pelan pelaksanaan untuk mencapai Objektif Strategik (OS) bagi setiap Matlamat Strategik dan Pemangkin dalam Kerangka Strategik UniMAP 2025.

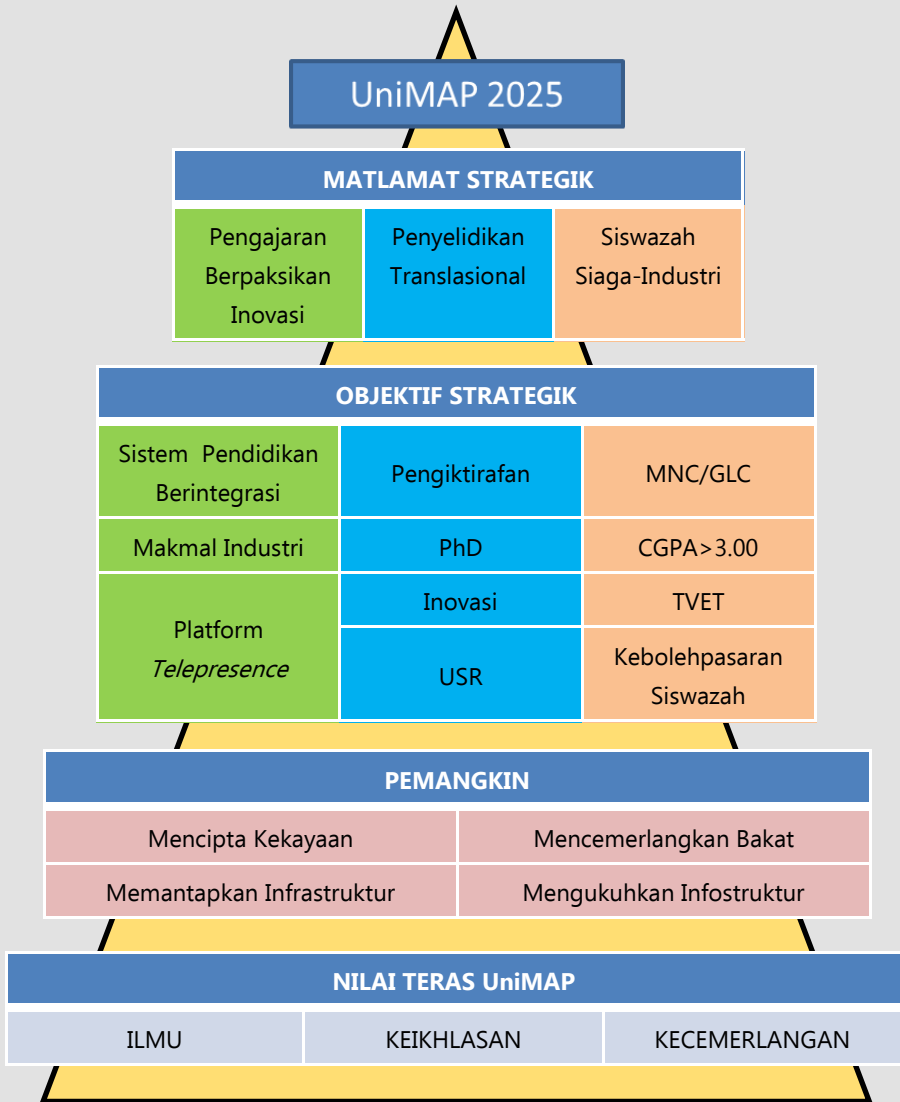
Kerangka Strategik UniMAP 2025, seperti di Rajah 1, telah menggariskan tiga (3) matlamat strategik iaitu:

- Pengajaran berpaksikan inovasi
- Penyelidikan Translasional
- Siswazah siaga-industri

Terdapat empat (4) faktor kejayaan kritikal kepada ketiga-tiga matlamat strategik tersebut, yang juga dikenali sebagai pemangkin, iaitu:

- Penciptaan kekayaan
- Kecemerlangan bakat
- Pemantapan infostruktur
- Pengukuhan infostruktur

KERANGKA STRATEGIK UniMAP 2025



Rajah 1: Kerangka Strategik UniMAP 2025

Kerangka Strategik UniMAP 2025 telah dibina berdasarkan Pelan Strategik *UniMAP 2025: 4.0 Perkongsian Memacu Pembangunan* (Rajah 2) Pelaksanaan Kerangka Strategik UniMAP 2025 adalah didasari oleh nilai teras UniMAP iaitu *Ilmu, Keikhlasan, Kecemerlangan*.



Rajah 2: Pelan Strategik UniMAP 2025

OBJEKTIF DAN PENDEKATAN PELAN TINDAKAN UniMAP 2025 Fasa 1

Pelan Tindakan UniMAP 2025 menterjemahkan OS bagi setiap matlamat strategik dan pemangkin dalam UniMAP 2025 melalui perincian inisiatif dan tindakan yang perlu diambil oleh setiap pemilik matlamat strategik dan pemangkin tersebut. Bagi setiap OS, penunjuk prestasi utama (KPI) telah ditetapkan bersama-sama dengan sasaran masing-masing bagi 2025 dan bagi Fasa 1 pelaksanaan Pelan Strategik ini. Usaha mencapai sasaran KPI tersebut adalah berdasarkan inisiatif dan tindakan yang digariskan oleh pemilik objektif strategik tersebut.

Justeru, pelan tindakan ini akan menjadi panduan kepada pemilik matlamat strategik dan pemangkin dalam usaha untuk memastikan hasrat jangka panjang UniMAP 2025 akan tercapai melalui pencapaian-pencapaian kecil yang digariskan dalam inisiatif dan tindakan masing-masing.

Dalam hal ini, pemilik-pemilik matlamat strategik memainkan peranan yang penting dalam memacu langkah yang perlu diambil berdasarkan pelan perancangan masing-masing dan dalam tempoh yang telah ditetapkan. Hal ini termasuklah memastikan individu yang dipertanggung jawabkan (PIC) ke atas sesuatu tindakan itu melaksanakan perkara yang dirancang. Dalam proses pelaksanaan langkah-langkah yang telah dirancang, berkemungkinan akan wujud cabaran dan isu-isu yang akan menjadi halangan kepada pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Perkara seperti ini akan perlu ditangani melalui perbincangan dan tindakan oleh pihak berkepentingan yang akan membawa kepada penyelesaian masalah tersebut.

Sebagai wakil kepada pihak pengurusan Universiti, pihak PUSPEK berperanan sebagai pemantau serta juga pemudah cara dalam memastikan hala tuju UniMAP 2025 berada di atas landasan yang sepatutnya, iaitu sebagai mana yang dirancang. Selaku pemantau pelaksanaan Pelan Tindakan UniMAP 2025, pihak PUSPEK akan melaksanakan pemantauan berterusan dan pengukuran berkala ke atas semua matlamat strategik dan pemangkin UniMAP 2025 menggunakan sistem ePIC. Usaha pemantauan yang berterusan penting untuk memastikan pelan yang dirancang tercapai. Hal ini akan dilaksanakan melalui proses penilaian, semak semula (jika berkeperluan), program intervensi dan sebagainya. Usaha pemantauan juga merangkumi penyelesaian isu dan cabaran-cabaran yang menghalang atau melambatkan proses ke arah pencapaian KPI dan keberhasilan yang diharapkan.

Usaha-usaha yang berjaya membawa kepada pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Pelan Tindakan ini akan dikumpulkan dalam repositori amalan baik (*good practices repository*) UniMAP. Sementara itu, tindakan penambahbaikan boleh diambil ke atas tindakan-tindakan yang tidak menjurus kepada kejayaan yang diharapkan. Hal ini akan membolehkan berlakunya pembelajaran melalui pengalaman dalam kalangan mereka yang terlibat, yang seterusnya akan membawa manfaat dalam aspek pengurusan dan pembangunan UniMAP 2025 khasnya, dan UniMAP secara amnya. Proses penambahbaikan berterusan bagi setiap matlamat strategik dan pemangkin sebagai pendekatan yang diambil dalam pengurusan Pelan Tindakan ini ialah seperti di bawah:



Rajah 3: Proses Penambahbaikan berterusan Pelan Tindakan UniMAP 2025

STRUKTUR GOVERNAN PELAKSANAAN PELAN STRATEGIK UniMAP 2025

Pelaporan pencapaian setiap objektif strategik akan dibentangkan kepada Pengurusan UniMAP setiap suku tahun melalui Jawatankuasa Pemandu UniMAP 2025. Hal ini penting dalam memastikan terdapat keselarasan antara setiap matlamat strategik dan pemangkin, ke arah mencapai hasrat besar dan objektif utama UniMAP 2025. Mekanisme ini juga membantu pihak Pengurusan UniMAP menilai, secara kolegial, aspek-aspek pembangunan setiap matlamat strategik dan pemangkin serta dapat menangani cabaran dan isu yang timbul, dari perspektif yang lebih besar, agar pelaksanaan lebih lancar dan teratur yang seterusnya akan membawa kepada kejayaan UniMAP 2025.



Rajah 4: Struktur Governan UniMAP 2025

2

Matlamat Strategik

2.1 Pengajaran Berpaksikan Inovasi

2.2 Penyelidikan Translasi

2.3 Siswazah Siaga-Industri

2.1 | PENGAJARAN BERPAKSIKAN INOVASI

Industri 4.0. menuntut kepada transformasi pengajaran di UniMAP. Penggunaan teknologi yang meluas perlu dimanfaatkan supaya dapat memberi kesan yang positif kepada proses pengajaran dan pembelajaran.

Sebagai universiti yang memainkan peranan yang utama dalam mengurus perdanakan Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) [*Lonjakan 4; PPPM(PT) 2015-2025*], UniMAP optimis dan yakin segala cabaran untuk mentransformasi sistem pendidikan secara berterusan mampu dilaksanakan dengan memberi tumpuan kepada tiga objektif strategik yang telah dikenal pasti:

OS1: Memantapkan sistem pendidikan berintegrasi

OS2: Mewujudkan makmal industri

OS3: Membangunkan *platform telepresence*

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS1:

MEMANTAPKAN SISTEM PENDIDIKAN BERINTEGRASI

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus pelaksanaan sistem pendidikan berintegrasi	50%	25%	30%

DEFINISI OPERASIONAL:

Sistem pendidikan berintegrasi (IES) merujuk kepada integrasi pembelajaran menggabungkan teknologi, pedagogi, dan pemerolehan ilmu, seperti *Blended Learning* dan MOOC.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan kursus yang menggunakan kaedah *Blended Learning* dan MOOC
Jumlah bilangan kursus keseluruhan x 100

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Semakan Program Akademik

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memastikan program akademik yang berkualiti, menarik minat pelajar dan memenuhi keperluan pasaran.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menjumudkan program akademik yang kurang popular (jumlah pelajar)	Dekan BPA	Dis 2019
2.	Menjenamakan semula program akademik supaya lebih dikenali	Dekan BPA	Dis 2019
3.	Penukaran/Penawaran program pacsia siswazah mod campuran kepada mod kerja kursus	Dekan PPS	Dis 2019
4.	Integrasi elemen industri 4.0 dalam kurikulum	Dekan BPA	Dis 2018

INISIATIF 2: Penilaian Program Akademik Sedia ada

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memastikan program akademik yang berkualiti, menarik minat pelajar dan memenuhi keperluan pasaran.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Penjajaran semula program akademik bukan kejuruteraan ke arah memenuhi kriteria "soft TVET".	Dekan PPIPT	Dis 2019
2.	Memperkenalkan program akademik "soft TVET" baharu untuk memenuhi keperluan pelajar bukan aliran sains (STEM – eg. Sosial Sains , DVM, DKM)	Dekan iKOM	Dis 2019

INISIATIF 3: Mempertingkatkan penglibatan pelajar dalam pembelajaran dan pengajaran

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Mendedahkan pelajar dan pensyarah kepada pengetahuan dan kemahiran baru berkonsep *Education 4.0*

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Melengkapkan pensyarah dengan pengetahuan dan kemahiran <i>heutagogy, peeragogy, cybergogy</i>	Pengarah LEAD	Dis 2018
2.	Pelajar diperkenalkan kepada kemahiran <i>heutagogy</i> pada awal tahun pertama	Pengarah LEAD/ Dekan HEPA	Sept 2019

INISIATIF 4: Menggabungkan e-learning dalam penyampaian kurikulum

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Mendedahkan pendekatan teknologi terkini dalam pembelajaran dan pengajaran

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menggunakan pendekatan <i>blended learning</i> dan <i>flipped classroom</i> dalam pengajaran	Pengarah LEAD	Sept 2018
2.	Menggunakan platform MOOC/ <i>e-learning lab</i>	Pengarah LEAD	Dis 2018
3.	Membangunkan kursus MOOC/ <i>e-learning lab</i>	Pengarah LEAD	Dis 2019

INISIATIF 5: Penawaran program akademik/kursus – kursus CPD**JUSTIFIKASI/RASIONAL:** Mengembangkan program-program akademik secara meluas di luar kampus di samping menjana kewangan universiti.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menubuhkan unit pembelajaran berterusan (<i>Education Business Unit</i>)	Dekan BPA	Feb 2019
2.	Menawarkan program francais dengan pihak luar	EBU / Dekan PPK	Sept 2019
3.	Menawarkan program persisir di lokasi strategik	EBU / Dekan PPK	Sept 2018
4.	Menawarkan kursus Jangka Pendek	EBU / Dekan PPK	Jun 2019
5.	Menawarkan kursus – kursus profesional	EBU / Dekan PPK	Dis 2019
6.	Menawarkan program akademik secara dual/joint/double dengan rakan universiti dalam/luar negara	EBU / Dekan PPK	Dis 2019

INISIATIF 6: Meningkatkan keterlihatan antarabangsa**JUSTIFIKASI/RASIONAL:** Memperkasakan program dan jenama UniMAP pada peringkat global

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Promosi dan pemasaran program akademik	Pengarah CIA	Dis 2019
2.	Memantap dan meningkatkan program mobiliti <i>inbound/outbound</i>	Dekan PPK	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS2:

MEWUJUDKAN MAKLMAL INDUSTRI

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus makmal industri	30%	2%	4%

DEFINISI OPERASIONAL:

Makmal yang boleh digunakan oleh industri untuk tujuan ujian, kalibrasi dan latihan.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan makmal yang peralatannya setanding dengan industri}}{\text{Bilangan makmal}} \times 100$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Memperkukuhkan makmal berasaskan industri

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menyediakan makmal yang mempunyai peralatan setanding dengan industri ke arah menyediakan pelajar yang sedia industri.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenal pasti makmal yang berpotensi dijadikan makmal industri	Dekan PPK	Dis 2018
2.	Menambahbaik makmal yang telah dikenal pasti mengikut piawaian industri.	Dekan PPK	Dis 2019

INISIATIF 2: Memperolehi pengiktirafan oleh industri

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Mencapai pengiktirafan dan tahap piawaian mengikut keperluan industri.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menanda aras dengan pemain industri untuk mengenalpasti keperluan dan agensi berkaitan	Dekan PPK	Jun 2019
2.	Menambahbaik keperluan makmal bagi tujuan pengiktirafan (fizikal, peralatan, sumber manusia/kepakaran)	Dekan PPK	Dis 2019
3.	Memohon untuk pengiktirafan oleh agensi yang berkaitan	Dekan PPK	Dis 2019

INISIATIF 3: Menawarkan perkhidmatan kepakaran kepada industri

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memperluaskan kepakaran pensyarah dalam menjalankan konsultasi kepada industri.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Promosi dan pemasaran kepada pemain industri	Pengarah CIGC	Jun 2019
2.	Menawarkan kursus –kursus yang bersesuaian kepada pihak industri	Pengarah CIGC	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS3:

MEMBANGUNKAN *PLATFORM TELEPRESENCE*

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus kursus yang menggunakan Platform <i>Telepresence</i>	50%	2%	8%

DEFINISI OPERASIONAL:

Kursus yang menggunakan platform telepresence (satu landasan di mana proses pembelajaran dan pengajaran berlaku melalui penggunaan sidang video dan audio dua hala yang interaktif di mana pelajar atau staf akademik boleh mengadakan sesi persidangan antara satu sama lain walaupun berada di tempat yang berlainan.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan kursus yang menggunakan platform } \textit{telepresence}}{\text{Jumlah bilangan kursus keseluruhan}} \times 100$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mewujudkan ruang pembelajaran interaktif dan ruang pembelajaran melalui pengalaman (*experiential learning space*)

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menyediakan Platform Pembelajaran dan Pengajaran Ke Arah IR4.0

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenalpasti lokasi/bilik kuliah/tutorial yang sesuai untuk membangunkan ruang pembelajaran interaktif	Pengarah LEAD	Dis 2018
2.	Menambahbaik bilik kuliah/tutorial sedia ada untuk dijadikan ruang pembelajaran	Pengarah Pembangunan	Dis 2019

INISIATIF 2: Melengkapkan infrastruktur yang menyokong pembelajaran dan pengajaran berasaskan teknologi.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menambahbaik infrastuktur sedia ada bagi menyokong pembelajaran dan pengajaran berasaskan IR4.0

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti keperluan peralatan dan perisian yang perlu	Dekan BPA	Dis 2018
2.	Membuat perolehan untuk peralatan dan perisian yang telah dikenal pasti	Pengarah Pembangunan/ Pengarah ICT	Dis 2019
3.	Menyediakan latihan kepada staf yang berkaitan	Pengarah LEAD	Dis 2019
4.	Menaiktaraf kemudahan internet yang sesuai	Pengarah ICT	Jun 2019

2.2 | PENYELIDIKAN TRANSLASIONAL

Penyelidikan Translasional di Malaysia telah berjaya menjana RM7.17 billion melalui pulangan pelaburan penyelidikan. Ia didasari tanggungjawab sosial serta hasrat mengguna pakai teknologi dan kepakaran anak tempatan untuk manfaat semua. Dengan impak positif yang dikecapi kerajaan, masyarakat, industri dan universiti, penyelidikan translasional perlu terus diperkukuhkan.

Umum mengetahui, sebahagian produk – produk di universiti awam (UA) sehingga kini hanya berkesudahan pada tahap prototaip dan hanya didemonstrasi di makmal sahaja. Menyedari akan hal tersebut, UniMAP kini sedang mengorak langkah jauh agar penyelidikan yang dihasilkan memberi manfaat kepada masyarakat, kerajaan, industri dan universiti.

Di UniMAP, penyelidikan translasional (*Lonjakan 3; PPPM(PT) 2015-2025*) diterjemahkan melalui pelbagai saluran antaranya inisiatif melalui dana *Knowledge Transfer Programme* (KTP) yang melibatkan penyelidikan seperti berikut: *mysumberv2: Real-Time Cloud-Based Flood Emergency Monitoring, Prediction And Mitigation System, Introduction To Control Cultivation With Optimal Humidity System And Physical Stimulations For High Mushroom Production* dan *Teknik Penggunaan Kitosan Sebagai Agen Kawalan Kulat Perosak dan Pemangkin Pertumbuhan Miselium di dalam Proses Penanaman Cendawan Vol Variella Vol Vacea Menggunakan Jerami Padi*.

Selain daripada dana KTP, usaha tersebut juga disokong melalui penerimaan geran Jaringan Penyelidikan Awam-Swasta (PPRN) melalui penyelidikan seperti *Development of Shrimp Paste Production Mechine, Beefbar and Chickenbar Forming Machine, Bahulu Filling Machine, Automatic Soap Mixing Machine* dan *Chicken Bone Cutter and Cleaning Machine for Production of "Satay Tulang Ayam"*.

Penyelidikan translasional mampu memperkasakan bakat dan membudayakan inovasi dalam kalangan penyelidik UniMAP agar dapat mencapai keunggulan global, selaras dengan Lonjakan 7 dan Lonjakan 8 PPPM (PT) 2015-2025. Skim pengajian peringkat doktor falsafah sebagai galakan untuk lebih berdaya saing dari segi modal intelektual, penetapan beberapa bidang penyelidikan strategik dan berfokus, dan penyediaan mekanisme pendanaan untuk meningkatkan pelaburan sektor swasta adalah antara pendekatan yang diambil untuk merealisasikan hasrat penyelidikan translasional di UniMAP.

Hasil Penyelidikan Tranlasional akan menaikkan reputasi UniMAP sebagai institusi akademik yang berwibawa yang dapat menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi negara dan kesejahteraan rakyat Malaysia, khususnya.

Empat objektif strategik yang telah dikenal pasti bagi matlamat strategik ini ialah:

OS4: Memperoleh pengiktirafan nasional dan global

OS5: Meningkatkan bilangan pemegang PhD

OS6: Melonjakkan inovasi dan penyelidikan

OS7: Membudayakan tanggungjawab sosial universiti (USR)

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS4:

MEMPEROLEH PENGIKTIRAFAN NASIONAL DAN GLOBAL

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus ahli akademik yang mendapat penganugerahan dan pengiktirafan pada peringkat kebangsaan dan antarabangsa	50%	10%	20%

DEFINISI OPERASIONAL:

1. Penerimaan anugerah / Pengiktirafan berasaskan sumbangan akademik & Penyelidikan pada peringkat negeri/kebangsaan/ antarabangsa dalam bidang kepakaran daripada Kementerian/ *Academic NGO/International Association*.
2. Penerimaan anugerah dalam pertandingan pada peringkat kebangsaan dan antarabangsa. Contoh: *Fellowship*, Pengiktirafan Akademik, Ekspo Penyelidikan, Anugerah Perdana.
3. Penerimaan Anugerah/Pingat/Darjah Kebesaran pada peringkat negeri / persekutuan.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan anugerah yang diperolehi pada tahun semasa}}{\text{Jumlah anugerah}} \times 100$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mempromosi anugerah akademik dan penyelidikan.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Melahirkan modal insan yang berdaya saing serta menyumbang ke arah penciptaan inovasi baru.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenalpasti anugerah akademik dan penyelidikan	Dekan BPA & Dekan RMIC	Dis 2018
2.	Mewujudkan JK Penyaringan	Dekan BPA & Dekan RMIC	Dis 2018
3.	Menghantar penyertaan	Dekan BPA & Dekan RMIC	Dis 2018

INISIATIF 2: Penglibatan dan penyertaan dengan badan pengiktirafan dan persatuan berkaitan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Meningkatkan imej dan nilai tambah dikalangan staf UniMAP.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti badan pengiktirafan (BEM, MBOT, AAN, ASM) & persatuan (MAKNA, MERCY IEEE, IET, IMechE)	Dekan BPA & Dekan RMIC	Dis 2018
2.	Menghantar penyertaan	Dekan BPA & Dekan RMIC	Dis 2018

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS5:

MENINGKATKAN BILANGAN PEMEGANG PHD

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus (%) pensyarah berkelayakan PhD dan setaraf berbanding jumlah pengisian pensyarah IPTA .	65%	45%	50%

DEFINISI OPERASIONAL:

1. Jumlah pengisian pensyarah IPTA adalah termasuk pensyarah kontrak sama ada warganegara atau bukan warganegara dan juga pensyarah pelatih perubatan yang mana menggunakan jawatan pensyarah (DS/ DU/DUG) bagi tujuan pengisian.
2. PhD dan setaraf termasuk juga Sarjana Perubatan dan Pergigian Keparakan Klinikal.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Pensyarah berkelayakan PhD atau Setaraf / Jumlah pensyarah x 100

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
% GOT bagi pelajar PhD bergraduate	65%	40%	45%

DEFINISI OPERASIONAL:

Jumlah pelajar PhD warganegara atau bukan warganegara yang bergraduate GOT

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Jumlah pelajar bergraduate GOT / Jumlah pelajar bergraduate X 100

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Menggalakkan pengajian PhD di universiti tempatan.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Melahirkan tenaga berkelayakan PhD bagi memenuhi keperluan pembangunan industri negara

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Memberi pendedahan tentang kelebihan PhD bagi staf akademik dan pentadbiran	Pendaftar (Unit Cuti Belajar)	Dis 2018
2.	Mewujudkan JK Penyaringan	Dekan BPA	Dis 2018
3.	Menghantar penyertaan	Dekan BPA	Dis 2018

INISIATIF 2: Penganugerahan GOT kepada pelajar dan penyelia

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Melahirkan modal insan yang berprestasi tinggi serta memenuhi permintaan industri

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti penyelia dan pelajar yang terlibat	Pendaftar (UCB)	Dis 2018
2.	Mengadakan bengkel penyeliaan dan penulisan tesis secara berkala	Pendaftar (UCB)	Dis 2018
3.	Kenal pasti dana & jumlah yang berkaitan	Pendaftar (UCB)	Dis 2018
4.	Memberi anugerah yang sesuai	Pendaftar (UCB)	Dis 2018

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS6:

MELONJAKKAN INOVASI DAN PENYELIDIKAN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Nisbah inovasi berbanding staf akademik	1:5	1:20	1:15

DEFINISI OPERASIONAL:

1. Jumlah bilangan rekacipta baharu yang dipatenkan atau *intellectual property rights (IPRs)*.
2. Paten baharu sahaja diambil kira iaitu yang pertama kali diperolehi pada tahun yang dinilai.
3. Rekacipta yang sama sekiranya dipatenkan di negara yang berbeza hanya dikira sekali sahaja.
4. Paten diambil kira sekiranya perekacipta masih berkhidmat di universiti ketika rekacipta berkenaan difailkan.
5. Universiti mesti mempunyai hakmilik (bersama/sepenuhnya) ke atas paten.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan Produk dipatenkan atau *intellectual property rights (IPRs)*
Jumlah Staf Akademik

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1 : Mewujudkan dana khas bagi meningkatkan inovasi.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Melahirkan modal insan yang berdaya saing serta menyumbang ke arah penciptaan inovasi baru.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti dana & jumlah yang berkaitan	Pengarah CIPC	Dis 2018
2.	Kenal pasti penyelidik yang berkelayakan	Pengarah CIPC	Dis 2018
3.	Mengadakan pembentangan kemajuan secara berkala	Pengarah CIPC	Dis 2018

INISIATIF 2: Mewujudkan makmal inovasi.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Meningkatkan imej dan nilai tambah dikalangan staf UniMAP.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti dan memastikan fasiliti, instrument, lokasi yang sesuai	TNCPI & Dekan RMIC	Dis 2018
2.	Mewujudkan sinergi antara pemegang-taruh melalui konsep kerjasama <i>quadruple-helix</i>	TNCPI & Dekan RMIC	Dis 2018
3.	Mewujudkan makmal Industri-UniMAP, makmal UniMAP-Industi	CIGC & Dekan RMIC	Dis 2018
4.	Mewujudkan direktori Fasiliti /Produk Penyelidikan UniMAP	Dekan RMIC & Penerbit	Dis 2018

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS7:

MEMBUDAYAKAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL UNIVERSITI (USR)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan program/aktiviti tanggungjawab sosial universiti (USR)	100	60	70

DEFINISI OPERASIONAL:

Tanggungjawab Sosial Universiti (USR) boleh dikaitkan dengan CSR. Bilangan aktiviti merujuk kepada projek yang dijalankan oleh kedua-dua kakitangan dan pelajar.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan USR yang dijalankan pada tahun semasa.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Membangunkan SOP bagi pelaksanaan program USR.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memastikan program/aktiviti USR yang dijalankan memberi memberi impak tinggi kepada kumpulan sasaran

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti USR yang berimpak tinggi	Pengarah IKRK	Dis 2018
2.	Penglibatan USR bersama NGO dan Institusi	Pengarah IKRK	Dis 2018

INISIATIF 2: Mendapatkan penajaan dana khas bagi program USR.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Mewujudkan tabung dana khas bagi tujuan USR.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenal pasti penaja dana USR yang bersesuaian	Pengarah IKRK	Dis 2018
2.	Membuat hebahan kepada universiti	Pengarah IKRK	Dis 2018
3.	Menganjurkan program USR	Pengarah IKRK	Dis 2018

2.3 | SISWAZAH SIAGA-INDUSTRI

Penekanan yang diberikan oleh UniMAP terhadap penghasilan siswazah siaga-industri adalah berdasarkan status universiti ini sebagai universiti berfokus dan berteraskan bidang tujahan ***Kejuruteraan, Teknologi Kejuruteraan, Teknologi, Sains dan bidang lain yang diperlukan dengan mengutamakan industri elektronik***. Ia bertujuan melahirkan siswazah yang benar-benar memenuhi keperluan industri.

Empat objektif strategik yang telah dikenal pasti bagi mencapai matlamat strategik ini ialah:

OS8: Melahirkan siswazah diterima MNC/GLC

OS9: Menghasilkan pelajar PNGK >3.00

OS10: Memperkasakan program TVET

OS11: Mengukuhkan kebolehpasaran siswazah

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS8:

MELAHIRKAN SISWAZAH DITERIMA MNC/GLC

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus siswazah yang diterima MNC/GLC	45%	35%	40%

DEFINISI OPERASIONAL:

Siswazah UniMAP yang diterima bekerja di MNC/GLC yang beroperasi di sekurang-kurangnya dua Negara.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$X/Y(100\%)$

X= Bilangan pelajar yang diterima bekerja di MNC/GLC

Y= jumlah pelajar bergraduasi tahun semasa

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Memperkasakan program kerjasama satu Pusat Pengajian / Fakulti dengan satu MNC/GLC dengan memfokuskan kepada latihan industri dan penyelidikan.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Mendedahkan kepada agensi luar tentang kemampuan dan potensi bakal graduan dalam menguasai dan mengaplikasi teori dan praktikal yang telah dipelajari.
2. Melatih bakal graduan berinteraksi secara professional dengan pelbagai agensi luar.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti sekurang-kurangnya satu MNC/GLC yang berpotensi bagi setiap PPK/Fakulti.	Dekan PPK / FAKULTI	April 2019
2.	Menandatangani MoU/MoA bersama-sama dengan pihak MNC/GLC	Dekan PPK / FAKULTI	Sept 2019
3.	Menjalankan Projek Tahun Akhir, Projek Rekabentuk Bersepadu, Inkubator bersama dengan industri	Dekan PPK / FAKULTI	April 2019
4.	Lantikan IAP (Industrial Advisor Panel) dan Pensyarah Pelawat dari kalangan MNC/GLC	Dekan PPK / FAKULTI	Jun 2019
5.	Mewujudkan program persijilan kepada pelajar dengan MNC/GLC	Dekan PPK / FAKULTI	Dis 2019
6.	Memperkenalkan skim Biasiswa Industri	Dekan PPK / FAKULTI	Jan 2020
7.	Mewujudkan modul asas bertumpu kepada MNC/GLC yang telah dijalankan kerjasama	Dekan PPK / FAKULTI	Dis 2019

INISIATIF 2: Meningkatkan penyertaan MNC/GLC dalam penganjuran karnival kerjaya

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Karnival kerjaya ialah platform yang tepat dalam mempertemukan keperluan industri dan penjana tenaga kerja iaitu universiti.
2. Kebolehpasaran kerja graduan boleh dipertingkatkan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mewujudkan pangkalan data MNC/GLC secara menyeluruh	Pengarah CIGC	Jun 2019
2.	Menyediakan bahan-bahan promosi	Pengarah CIGC	Dis 2018
3.	Meningkatkan bilangan temuduga dalaman dari MNC/GLC	Dekan PPK / FAKULTI	Dis 2018

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS9:

MENGHASILKAN PELAJAR PNGK > 3.00

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus graduan memperoleh PNGK >3.00	50%	30%	35%

DEFINISI OPERASIONAL:

Pelajar yang memperolehi PNGK >3.00 pada akhir pengajian.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$X/Y(100\%)$

X= Bilangan pelajar yang memperolehi PNGK >3.00

Y= Jumlah pelajar bergraduasi tahun semasa

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Melaksanakan program promosi secara agresif untuk menarik pelajar lepasan SPM/Matrik yang cemerlang mengikuti pengajian di UniMAP.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Program promosi membekalkan maklumat penting dan berguna kepada pelajar lepasan SPM/matrikulasi untuk memilih universiti dan program pengajian yang sesuai dengan keputusan peperiksaan dan minat mereka.
2. Strategi promosi yang berkesan dapat menarik lebih ramai pelajar lepasan SPM/matrikulasi dengan keputusan cemerlang.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenal pasti institusi sasaran yang berupaya membekalkan pelajar dengan pencapaian akademik tinggi	Dekan Pusat Pengajian	Feb 2019
2.	Mengenal pasti program akademik UniMAP yang berdaya saing dan berkapasiti untuk dipilih oleh bakal pelajar	Dekan Pusat Pengajian	Dec 2018
3.	Merangka pendekatan promosi berteraskan IR 4.0 dan <i>community engagement</i> (CSR)	Dekan Pusat Pengajian	Feb 2019

INISIATIF 2: Mempertingkatkan peranan Rakan Pendamping Siswa (RPS)

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Rakan Pendamping Siswa dapat membantu dalam meningkatkan prestasi pelajaran serta keupayaan berkomunikasi dua hala.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengkaji semula keberkesanan pelaksanaan SOP RPS	Dekan Pusat Pengajian	April 2019
2.	Memperkasa pelaksanaan RPS dengan mengoptimalkan platform IR 4.0	Dekan Pusat Pengajian	April 2019
3.	Mengenal pasti kumpulan sasar yang lebih memerlukan fokus dan bimbingan	Dekan Pusat Pengajian	Feb 2019
4.	Mewujudkan RPS ddalam kalangan siswa	Dekan Pusat Pengajian	Feb 2019

INISIATIF 3: Menambah nilai insentif yang bersesuaian kepada pelajar

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Meningkatkan motivasi pelajar untuk lebih cemerlang dan berdaya saing.
2. Membantu mengurangkan beban sara hidup pelajar cemerlang dari golongan keluarga berpendapatan rendah (B40).

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Memperkenalkan skim Biasiswa Industri	Dekan HEPA	Jun 2019
2.	Memperkenalkan skim insentif menarik oleh Universiti (Baucer makan/buku, Pengurangan yuran)	Dekan HEPA	Feb 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS10:

MEMPERKASAKAN PROGRAM TVET

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus enrolmen pelajar dalam program TVET di UniMAP	60%	30%	35%
DEFINISI OPERASIONAL: Pelajar Diploma dan Ijazah Sarjana Muda di PPD, PPIPT, iKOM dan FTK di UniMAP			
KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN: $\frac{\text{Bilangan pelajar dalam program TVET} \times 100}{\text{Jumlah Pelajar}}$			

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Memantapkan peranan Pusat Pengajian Diploma dan Fakulti Teknologi Kejuruteraan sebagai tunjang TVET.

JUSTIFIKASI /RASIONAL:

1. Memperlihatkan UniMAP sebagai salah satu IPTA yang aktif menawarkan program akademik TVET.
2. Menunjukkan UniMAP sebagai salah sebuah IPTA yang berkeupayaan mengeluarkan sumber manusia berkemahiran tinggi.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Meningkatkan bakat staf akademik dalam penarafan kemahiran	Dekan PPK / FAKULTI	Jun 2019
2.	Meningkatkan reputasi program TVET melalui kolaborasi dengan berkepentingan	Dekan PPD/ FTK	Jun 2019
3.	Mereka bentuk strategi khusus ke arah perkembangan TVET di UniMAP (tenaga manusia, kewangan, peralatan, fizikal)	Dekan PPD/ FTK	Feb 2019

INISIATIF 2: Mengkaji semula daya saing program TVET yang ditawarkan.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Memfokuskan kepada bidang TVET yang mempunyai keperluan tinggi di dalam pelan pembangunan nnegara berpendapatan tinggi.
2. Menggunakan sumber-sumber yang sedia ada secara optima dan menjangkakan hasil yang maksima.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Pendekatan penanda aras ke atas kualiti program yang ditawarkan	Dekan PPD/ FTK	Jun 2019
2.	Memperkasa program TVET melalui proses penambahbaikan berterusan	Dekan PPD/ FTK	Jun 2019
3.	Mereka bentuk jenama TVET di UniMAP	HEA	Jun 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS11:

MENGIKHTISAKAN KEBOLEHPASARAN SISWAZAH

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus graduan yang mendapat pekerjaan, menjadi usahawan, melanjutkan pengajian, meningkatkan kemahiran atau menunggu penempatan pada tahun konvokesyen.	85%	80%	85%
DEFINISI OPERASIONAL: Graduan yang mendapat pekerjaan, menjadi usahawan, melanjutkan pengajian, meningkatkan kemahiran atau menunggu penempatan selepas 6 bulan tamat pengajian pada tahun konvokesyen semasa			
KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN: $X/Y(100\%)$ X= Bilangan pelajar yang diterima bekerja Y=Jumlah pelajar bergraduasi tahun semasa			

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mengeluarkan surat tawaran bersyarat kepada semua pelajar tahun akhir pada peringkat Ijazah Sarjana Muda (ISM) untuk melanjutkan pengajian pada peringkat pasca-siswazah di UniMAP.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Menghasilkan bakal pemimpin dan penyelidik untuk Negara.
2. Merealisasikan pembelajaran sepanjang hayat.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Promosi peluang melanjutkan pelajaran ke peringkat pasca-siswazah	Dekan CGS	Dec 2018
2.	Mengenalpasti pelajar yang sesuai untuk melanjutkan pelajaran	Dekan CGS	Dec 2018

INISIATIF 2: Meningkatkan visibiliti pelajar-pelajar melalui kandungan e-portfolio/SisMAP.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Pemwujudan platform pengkalan data menyeluruh, lengkap dan terkini yang boleh dicapai oleh agensi-agensi luar.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menghubungkan platform portfolio / SisMAP dengan bank resume pelajar	Pengarah CIGC	Jun 2019
2.	Meningkatkan bilangan temuduga dalaman	Pengarah CIGC	Dec 2018

INISIATIF 3: Meningkatkan kemahiran insaniah

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Kemahiran insaniah membantu pelajar untuk lebih berketerampilan di alam pekerjaan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menganjurkan kursus kemahiran komunikasi, kepimpinan dan kerja berkumpulan.	Dekan HEPA	Jun 2019
2.	Mewujudkan platform perkongsian idea	Pustakawan	April 2019

3

Pemangkin: Faktor Kritikal Kejayaan

- 3.1 Menciapta Kekayaan**
- 3.2 Mencemerlangkan Bakat**
- 3.3 Memantapkan Infrastruktur**
- 3.4 Mengukuhkan Infostruktur**

3.1 | MENCIPTA KEKAYAAN

Panduan Mencipta Kekayaan bagi UniMAP 2025 adalah berteraskan kepada Lonjakan 5, Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) 2015-2025 yang memberi penumpuan kepada Kemampanan Kewangan. Dasar dan objektif yang dibangunkan diharapkan mampu memberi impak yang menyeluruh bukan sahaja kepada pelajar tetapi juga kepada staf berdasarkan kapasiti, keupayaan intelektual dan bidang tugas masing-masing sehingga tercapainya hasrat mewujudkan kelangsungan kewangan di universiti ini.

Lima objektif strategik yang telah dikenal pasti bagi Mencipta Kekayaan ialah:

OS12: Melibatkan UniMAP dalam Jaringan Amalan Terbaik (*Best Practices Network*)

OS13: Memperoleh dana penyelidikan

OS14: Meningkatkan nilai endowmen

OS15: Memperkasak dana keusahawanan

OS16: Memampankan kewangan

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS12:

MELIBATKAN UNIMAP DALAM JARINGAN AMALAN TERBAIK (*BEST PRACTICES NETWORK*)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus jaringan amalan terbaik	25%	4%	8%

DEFINISI OPERASIONAL:

Amalan terbaik merujuk kepada sebarang aktiviti perundingan dalam PTJ.
(Kumulatif)

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan amalan terbaik (aktiviti perundingan)} \times 100}{\text{Jumlah aktiviti yang dijalankan}}$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Meningkatkan projek konsultansi/ perkhidmatan dalam kalangan PTj

JUSTIFIKASI/RASIONAL: UniMAP mempunyai kepakaran dalam pelbagai bidang penyelidikan yang boleh dimanfaatkan oleh industri dan masyarakat melalui pelaksanaan projek konsultansi/perkhidmatan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Memadankan kepakaran universiti dengan keperluan semasa industri	Dekan CIGC	Dis 2018
2.	Mendapatkan gandingan kerjasama dengan industri	Dekan CIGC	Jun 2019
3.	Melestarikan kerjasama dengan industri	Dekan CIGC	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS13:

MEMPEROLEH DANA PENYELIDIKAN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Jumlah geran nasional dan antarabangsa	RM10 Juta	RM1.65 Juta	RM3.3 Juta

DEFINISI OPERASIONAL:

Pemberian nasional disediakan oleh agensi atau kementerian awam, mis., MOHE, MOSTI, SKMM., Geran antarabangsa disediakan oleh agensi antarabangsa di dalam atau di luar Malaysia.

- Geran industri disediakan oleh agensi swasta, entiti perniagaan dan pertubuhan bukan kerajaan.
- Penajaan atau biasiswa tidak dikira sebagai geran.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Jumlah geran penyelidikan yang diterima oleh UniMAP setiap tahun dalam nilai Ringgit Malaysia

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Menaik taraf fasiliti bagi memenuhi permintaan teknologi semasa industri yang akan menarik pelaburan (geran) industri.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menyediakan prasarana yang kondusif dan terkini untuk memastikan proses konsultansi dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenal pasti taraf fasiliti (peralatan dan sebagainya) sedia ada di setiap pusat pengajian di UniMAP	Dekan RMIC	Sept 2018
2.	Mengenal pasti jurang taraf fasiliti sedia ada dengan permintaan teknologi semasa	Dekan RMIC	Sept 2018
3.	Menyediakan fasiliti yang diperlukan untuk meningkatkan keupayaan dan peluang penyelidik mendapatkan geran penyelidikan daripada industri dan kementerian.	Dekan RMIC	Dis 2019

INISIATIF 2: Menggalakkan penyelidikan multi-disiplin berfokuskan bidang tujahan UniMAP

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Penyelesaian kepada sesuatu masalah dalam bidang penyelidikan tidak selalunya merangkumi satu disiplin sahaja.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Meningkatkan kerjasama dalam bidang tujahan antara pusat pengajian di UniMAP. Mengeksploitasi kepakaran setiap pusat pengajian untuk tujuan pengkomersilan.	Dekan Pusat Pengajian dan Pengarah CIPC	Dis 2018
2.	Menggalakkan kolaborasi penyelidikan dengan institusi luar seperti MARA, FAMA, LKIM, FELDA dan sebagainya.	Dekan Pusat Pengajian	Dis 2019

INISIATIF 3: Memberi insentif khas dalam menggalakkan penyelidikan berorientasikan masyarakat dan industri

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Insentif khas ini adalah satu bentuk penghargaan kepada usaha pensyarah yang melibatkan diri dalam penyelidikan bagi kemajuan dan pembangunan masyarakat dan industri.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mewujudkan satu insentif khas kepada penyelidik mengikut kategori penyelidik (penyelidik muda dan berkumpulan)	Dekan RMIC	Sept 2018
2.	Memberi insentif khas kepada penyelidik mengikut kategori penyelidik pada setiap tahun. Insentif diberikan dalam Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) Cadangan: Kategori Penyelidik Muda = RM 1000 Kategori Penyelidikan Berkumpulan = RM 5000	Bendahari UniMAP	Januari 2019

INISIATIF 4: Meningkatkan kerjasama dengan agensi/institusi berkaitan untuk mewujudkan persekitaran yang menyokong penyelidikan dipacu universiti dan industri (*university- and industry-driven*).

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Industri sentiasa berhadapan dengan suasana dan permasalahan yang berbeza yang seringkali tidak dapat dilihat melalui pembelajaran formal dan teori di universiti. Peningkatan kerjasama penyelidikan antara universiti dengan industri akan mampu menyelesaikan banyak permasalahan yang berlaku dalam dunia sebenar.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti potensi industri dan universiti untuk kerjasama penyelidikan.	Dekan Pusat Pengajian	Sep 2018
2.	Menjalinkan hubungan industri dengan alumni dan syarikat di mana alumni bekerja bagi tujuan mendapatkan geran penyelidikan.	Dekan Pusat Pengajian	Dis 2018
3.	Mengenalpasti syarikat yang memerlukan kepakaran penyelidik bagi menyelesaikan isu-isu dan permasalahan di dalam syarikat sekaligus mendapatkan geran penyelidikan daripada syarikat tersebut.	Dekan Pusat Pengajian	Jan 2019
4.	Meningkatkan geran kerjasama 'Collaboration Grant' melalui 'MOU' bersama universiti di dalam dan di luar negara.	Dekan Pusat Pengajian dan Dekan RMIC	31 Jan 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS14:

MENINGKATKAN NILAI ENDOWMEN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Nilai endowmen	RM30 Juta	RM5 Juta	RM10 Juta

DEFINISI OPERASIONAL:

Sesuatu aset/tunai/dsb yang disumbangkan melalui amanah supaya hasil daripada aset tersebut boleh digunakan untuk tujuan kebajikan.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Jumlah endowmen yang diterima dalam nilai Ringgit Malaysia setiap tahun dan endowmen tersebut adalah dalam bentuk aset, wang tunai dan sebagainya.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1 : Membudayakan konsep endowmen dalam kalangan staf universiti pada setiap lapisan

JUSTIFIKASI /RASIONAL: Universiti tidak boleh bergantung semata-mata kepada peruntukan kewangan yang disediakan oleh kerajaan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Memperkukuhkan lagi kefahaman tentang konsep endowmen dalam kalangan staf di semua peringkat melalui aktiviti ceramah, bengkel, latihan, kempen kesedaran tentang pentingnya tabung endowmen kepada universiti dan memberi penerangan tentang prosedur untuk mendapatkan endowmen.	PNCKK	Dis 2018
2.	Mengenalpasti penyumbang endowmen utama kepada universiti	PNCKK	Jun 2019
3.	Mendapatkan jaminan terhadap keterlibatan penyumbang sebagai pulangan kepada endowmen yang mereka berikan.	PNCKK	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS15:

MEMPERKASAKAN DANA KEUSAHAWANAN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Jumlah dana keusahawanan yang diperolehi	RM1.35 Juta	RM225,000	RM225,000

DEFINISI OPERASIONAL:

Dana terkumpul dari pelbagai sumber seperti hadiah, sumbangan, keuntungan dari projek yang dilaksanakan, wakaf khusus, untuk tujuan UniMAP Pembangunan Keusahawanan Pelajar.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Nilai tahunan dana keusahawanan yang diterima dalam bentuk hadiah, derma, keuntungan daripada projek yang dilaksanakan, wakaf dan sebagainya.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mengukuhkan jaringan dan hubungan antara usahawan dan badan-badan perniagaan dalam usaha meningkatkan dana keusahawanan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Jaringan dan hubungan yang kukuh antara pihak universiti dan usahawan serta badan-badan perniagaan akan menyediakan satu platform yang kukuh untuk meningkatkan ilmu, pengalaman, kemahiran, dan penjanaan pendapatan dalam kalangan staf dan juga pelajar.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti perusahaan (2-3 perusahaan) yang berdaya maju	PNCKK	Dis 2018
2.	Menilai manfaat yang boleh didapati daripada kerjasama	PNCKK	Jun 2019
3.	Menjalinkan kolaborasi/kerjasama (MOA/ MOU) dengan pihak terpilih	PNCKK	Dis 2019

INISIATIF 2: Mempraktiskan strategi harga (*pricing strategy*) untuk menarik minat pelanggan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menyediakan platform yang berbentuk "*win-win situation*" antara universiti dan pelanggan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mencadangkan tawaran nilai (value proposition) kepada pihak pelanggan	PNCKK	Dis 2018
2.	Mendapatkan jaminan keterlibatan daripada pihak pelanggan	PNCKK	Jun 2019
3.	Melaksanakan strategi harga yang menarik kepada pelanggan	PNCKK	Dis 2019

INISIATIF 3: Memperluas fungsi *One Stop Centre (OSC)* bagi merangkumi semua jabatan.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Menyelaraskan aktiviti penjaan pendapatan universiti secara berpusat.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Setiap jabatan merancang teknologi yang lengkap untuk didaftarkan dengan OSC	PNCKK	Dis 2018
2.	Setiap jabatan membangunkan teknologi yang lengkap untuk didaftarkan dengan OSC	PNCKK	Jun 2019
3.	Setiap jabatan mendaftarkan teknologi yang lengkap untuk pengkomersilan OSC	PNCKK	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS16

MEMAMPANKAN KEWANGAN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Jumlah penjanaan pendapatan sendiri berbanding dengan jumlah perbelanjaan mengurus, yang telah ditetapkan	30%	15%	17%

DEFINISI OPERASIONAL:

Sumber penjanaan pendapatan termasuklah hasil dari perundingan (bersih), aktiviti pengoperasian (bersih), yuran pengajian (kasar), sewaan tanah, sewaan kemudahan universiti, yuran/pendapatan lain, perkhidmatan teknikal, endowmen (kasar), geran (kasar), tajaan (kasar), pendapatan daripada pelaburan (kasar) dan pengkomersilan (bersih).

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Jumlah pendapatan yang berjaya dijana}}{\text{jumlah perbelanjaan mengurus}} \times 100$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Membangunkan pelan mempelbagaikan sumber pendapatan universiti yang bersepadu.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Mengenalpasti strategi-strategi yang berkesan untuk dilaksanakan di UniMAP dalam usaha untuk meningkatkan pendapatan universiti.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Pelaburan dalam <i>Fixed Deposit & SIA</i> (jangka pendek)	Bendahari	Dis 2019
2.	Mengkaji prospek pelaburan jangka panjang	Bendahari	Dis 2019
3.	Memperkasakan fungsi Jawatankuasa Pelaburan dengan penambahan ahli jawatankuasa	Bendahari	Dis 2019

3.2 | MENCEMERLANGKAN BAKAT

Dalam usaha ke arah memupuk komuniti staf yang komited, berusaha secara berterusan untuk meningkatkan kualiti, menyokong pembangunan profesional, progresif serta cemerlang dalam pembangunan universiti, empat objektif strategik telah dikenalpasti sebagai pemangkin kepada UniMAP 2025:

OS17: Memperkasakan kapasiti sumber manusia bagi memacu halatuju universiti.

OS18: Memperkukuh tadbir urus ke arah ekosistem berteraskan inovasi

OS19: Membina kepimpinan transformasional yang dinamik

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS17:

MEMPERKASAKAN KAPASITI SUMBER MANUSIA BAGI MEMACU HALATUJU UNIVERSITI

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus (%) staf yang telah memenuhi set kompetensi universiti yang ditetapkan	80%	10%	20%

DEFINISI OPERASIONAL:

1. Kompetensi adalah berdasarkan kepada skim perkhidmatan dan gred lantikan bagi semua staf UniMAP.
2. Set kompetensi dibina berteraskan kepada keperluan universiti (3 Matlamat Strategik UniMAP – *Innovation Led Teaching, Industry Ready Graduates dan Translational Research*).
3. Pencapaian kompetensi akan dinilai dalam beberapa tahap.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan staf yang telah memenuhi set kompetensi} \times 100}{\text{Jumlah staf UniMAP}}$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Membangunkan set kompetensi mengikut skim perkhidmatan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Meningkatkan kompetensi staf dalam perkhidmatan/tugas masing-masing untuk bersama-sama menggerakkan hala tuju dan perancangan jabatan dan universiti.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Membangunkan Set Kompetensi berdasarkan keperluan universiti dan padanan dengan tugas hakiki	Pendaftar & LEAD	Dis 2018
2.	Menilai Set Kompetensi secara berkala	Pendaftar & LEAD	Jun 2019

INISIATIF 2: Memberi kursus/latihan berteraskan kepada kompetensi yang ditetapkan

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

- Memastikan staf mempunyai kemahiran yang bersesuaian dengan tugas dan juga mendapat latihan berterusan untuk pementapan dan memperkembangkan kerjaya.
- Menjadi tempat tumpuan peluang kerjaya kepada orang ramai.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti dan mengumpulkan data berkaitan kompetensi staf berdasarkan kompetensi	Pendaftar & PLEAD	Dis 2018
2.	Membangunkan dan menambahbaik Modul Kursus/Latihan berdasarkan Kompetensi dan Keperluan Universiti	Pendaftar & LEAD	Dis 2019
3.	Melaksanakan kursus/latihan secara berkala seperti dijadualkan	Pendaftar & LEAD	Dis 2019

INISIATIF 3: Mewujudkan kumpulan pakar dan konsultansi dalam bidang yang berdaya saing

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Mengenalpasti staf yang mempunyai kepakaran dalam bidangnya yang dapat membantu universiti ke arah mencapai matlamat strategik.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti dan mengumpulkan data staf yang mempunyai kepakaran	Pendaftar dan Pengarah LEAD	Dis 2019
2.	Menyesuaikan kepakaran dan keperluan universiti	Pendaftar dan Pengarah LEAD	Dis 2019
3.	Mewujudkan e-Direktori Kepakaran	Pendaftar dan Pengarah LEAD	Dis 2019
4.	Membantu universiti dan mencari peluang konsultansi dengan pihak luar	Pendaftar dan Pengarah LEAD	Dilakukan secara berterusan

INISIATIF 4: Mewujudkan pengukur prestasi pembangunan sumber manusia

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Menilai peningkatan prestasi pembangunan sumber manusia setiap tahun melalui keprofesionalan staf yang dimiliki oleh universiti.
2. Memantapkan lagi keprofesionalan staf dan prestasi pembangunan staf, serta melahirkan staf yang pakar dalam bidangnya.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mewujudkan Data Prestasi Pembangunan Sumber Manusia Universiti	Bahagian Sumber Manusia	Mac 2020

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS18:

MEMPERKUKUH TADBIR URUS SUMBER MANUSIA KE ARAH EKOSISTEM BERTERASKAN INOVASI

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Pengiktirafan dan maklum balas positif yang diterima berkaitan dengan tadbir urus universiti	80%	60%	70%

DEFINISI OPERASIONAL:

1. Pengiktirafan yang diterima oleh universiti melalui peranan staf dalam memantapkan tadbir urus berteraskan kreativiti dan inovasi.
2. Pengiktirafan dan Inisiatif yang dibuat dalam pelbagai aspek seperti *Star Rating*, *MS ISO*, Penilaian Prestasi Perkhidmatan, Soal Selidik Kepuasan Staf dan Pelanggan, Respon kepada Aduan, Pelan Integriti dan Pencegahan Kes Salahlaku, Kes Tatatertib, Keberkesanan Latihan, Sijil Bersih Kewangan dan Kumpulan Inovatif dan Kreatif (KIK).
3. Transformasi Sistem Manual Universiti kepada Sistem Elektronik atau Atas Talian.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan Pengiktirafan diterima x100
Keseluruhan bilangan Pengiktirafan yang ditetapkan

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Menambahkan keupayaan dan kapasiti organisasi untuk meningkatkan kecekapan dalam sistem penyampaian perkhidmatan berteraskan inovasi.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Menilai tahap kecekapan menguruskan sumber berdasarkan kepada Kualiti/Standard yang boleh menjadi penanda aras peringkat kebangsaan/antarabangsa dan ke arah IR 4.0.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menilai dan mengukur prestasi Jabatan untuk diberi penarafan	Pendaftar	Feb 2019
2.	Memberi pengiktirafan secara formal kepada Jabatan	Pendaftar	Mac 2019

INISIATIF 2: Memperkasakan tadbir urus sumber manusia untuk meningkatkan kecemerlangan penyampaian perkhidmatan.

JUSTIFIKASI / RASIONAL:

- Mengukur prestasi tahap perkhidmatan melalui kajian kepuasan pelanggan dan inisiatif penambahbaikan dari *stakeholder*.
- Memberi idea baharu dalam bentuk inovasi bagi mengubah cara kerja lama ke cara kerja yang lebih efisien dan cepat/ menjimatkan masa.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menilai prestasi perkhidmatan melalui soal selidik tahap kepuasan pelanggan dan maklum balas kepada aduan.	Pendaftar	Dis 2018
2.	Mengambil langkah penambahbaikan secara transformasi dan inovasi atas setiap aduan dan maklum balas berkaitan sumber manusia.	Pendaftar	Mac 2019

INISIATIF 3: Memperkukuhkan keutuhan integriti, disiplin dan latihan

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

1. Menyerapkan nilai integriti yang tinggi kepada staf dengan pelbagai inisiatif yang mampu memperteguhkan disiplin staf.
2. Meningkatkan tahap integriti staf sebagai satu tanggungjawab.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Melaksanakan secara berterusan Program Memperkasakan tadbir urus: 1.1 Pelan Integriti (Isytihar Harta dan IBRAR) 1.2 Pencegahan Salah Laku 1.3 Latihan dan Kemahiran	Pendaftar	Dis 2019
2.	Menilai hasil bagi program pemerksaan yang dilaksanakan.	Pendaftar	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS19:

MEMBINA KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL YANG DINAMIK

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratusan bakal pemimpin kelompok bakat (<i>talent pool</i>) di universiti yang berjaya diprofilkan	100%	10%	25%

DEFINISI OPERASIONAL:

Melibatkan kumpulan Pengurusan & Profesional sahaja.
Melibatkan staf bertaraf Tetap sahaja.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Bilangan calon dalam kelompok bakat (talent pool) yang berjaya diprofilkan}}{\text{Jumlah semua calon di dalam kelompok bakat (talent pool)}} \times 100$$

INISIATIF 1: Membangunkan kerangka kecekapan kepimpinan transformasional

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Menilai tahap kecekapan kepimpinan pada peringkat asas bagi merangka langkah seterusnya dalam melahirkan barisan kepimpinan yang cekap.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Membangunkan kerangka kecekapan kepimpinan universiti berteraskan keperluan universiti	Pendaftar	Jun 2019

INISIATIF 2: Menawarkan program sangkutan (*attachment*) berteraskan kepada keperluan universiti

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memberi ruang dan peluang melalui perkongsian maklumat, kemahiran dan jalinan dalam menambah nilai staf untuk dibawa nilai yang baik ke dalam organisasi.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti bidang kritikal (mengikut keperluan universiti) untuk program sangkutan	Pendaftar	Dis 2018
2.	Menyediakan Kertas Cadangan Program Sangkutan	Pendaftar	Jan 2019
3.	Mengenalpasti staf yang perlu didedahkan dengan bidang kritikal	Pendaftar	Mac 2019
4.	Memilih Jabatan/Agensi yang boleh dilaksanakan program sangkutan	Pendaftar	Mac 2019
5.	Menghantar staf mengikuti program sangkutan	Pendaftar	Jun 2019
6.	Membuat penilaian dan laporan	Pendaftar	Dis 2019

INISIATIF 3: Melaksanakan Program Kepimpinan Universiti menerusi Modul Pembangunan Bakat.

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Melahirkan kumpulan pemimpin universiti yang berteraskan kepada kehendak dan keperluan universiti

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti dan Mengumpul Data dari Inisiatif 1 – 2	Pendaftar	Mac 2020
2.	Mengenalpasti calon untuk mengikuti program <i>Institutional Leadership Programme</i> (ILP) dari kelompok bakat	Pendaftar	Mac 2020
3.	Menentukan tahap yang perlu diikuti calon	Pendaftar	Mac 2020
4.	Melaksanakan ILP	Pendaftar	Jun 2020

INISIATIF 4: Membangunkan Pangkalan Data Kelompok Bakat (*Talent Pool*)
Kepimpinan Universiti

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Sistem Terbaik dalam menyediakan '*readiness leader*' dalam membantu universiti mencalonkan barisan kepimpinan yang baharu

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengadakan perbincangan berkala untuk membangunkan dan menguji Sistem	Pendaftar	Mac 2019
2.	Sistem siap untuk digunakan	Pendaftar	Jun 2020

3.3 | MEMANTAPKAN INFRASTRUKTUR

Kemudahan infrastruktur yang baik dan mantap memastikan persekitaran universiti yang kondusif untuk segala aktiviti teras universiti dapat dilaksanakan dalam suasana sempurna, harmoni dan menyeronokkan. Pembangunan infrastruktur UniMAP berusaha memenuhi keperluan dan tuntutan warga universiti melalui perancangan, pembangunan, pemantapan, pembaharuan dan penyelenggaraan kemudahan-kemudahan yang dibekalkan.

Tiga objektif strategik yang telah dikenalpasti sebagai pemangkin kepada UniMAP 2025:

OS20: Meningkatkan kualiti kemudahan prasarana

OS21: Meningkatkan kualiti kemudahan pengangkutan

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS20:

MENINGKATKAN KUALITI KEMUDAHAN PRASARANA

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Penjimatan penggunaan tenaga elektrik di Kampus Alam Pauh Putra.	20%	3%	5%

DEFINISI OPERASIONAL:

Penjimatan penggunaan tenaga elektrik ini diukur pada setiap bulan di setiap premis untuk dikumpulkan data bagi setahun.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

$$\frac{\text{Penggunaan tenaga elektrik tahun semasa} - \text{Penggunaan tenaga elektrik tahun 2017}}{\text{Penggunaan tenaga elektrik 2017}} \times 100\%$$

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mewujudkan Polisi & Struktur Pengurusan Sumber Tenaga di peringkat Universiti & PTJ

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Semua PTJ dapat mengguna pakai polisi yang seragam dalam penjimatan penggunaan tenaga serta mempunyai struktur pengurusan yang lebih teratur.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mewujudkan jawatankuasa pemandu struktur pengurusan sumber tenaga di peringkat Universiti	Pengarah JPPH dan Dekan PPKSE	Dis 2018
2.	Mewujudkan jawatankuasa pemandu struktur pengurusan sumber tenaga di peringkat Jabatan UniMAP	Semua Ketua Jabatan UniMAP	Mac 2019
3.	Membangunkan polisi dengan mengadakan bengkel kepada semua PTJ terlibat	Jawatankuasa Pengurusan Sumber Tenaga peringkat PTJ	Mei 2019
4.	Mengadakan roadshow / taklimat kepada semua PTJ bagi memperjelaskan polisi dan tanggungjawab	Pengarah JPPH dan Dekan PPKSE	Julai 2019

INISIATIF 2: Pembinaan *Smart Power Monitoring System* di setiap PTJ / PPK

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Untuk pemantauan penggunaan tenaga elektrik di setiap PTJ masing-masing

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenalpasti punca bekalan elektrik yang masuk ke setiap PTJ / PPK yang terlibat	Pengarah JPPH	Dis 2018
2.	Pemasangan meter digital di setiap PTJ / PPK	Pengarah JPPH	Jun 2019
3.	Mewujudkan <i>smart power monitoring system</i> di setiap PTJ / PPK	Pengarah ICT	Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Pengurusan sisa kebun, tong kitar semula dan tong <i>e-waste</i> yang dapat mengurangkan sampah yang dibawa ke tapak pembuangan sampah.	15%	0%	5%

DEFINISI OPERASIONAL:

Pengurangan pembuangan sampah ke tapak pembuangan sampah yang dapat mengurangkan pembakaran terbuka serta gas berbahaya seperti bahan-bahan *e-waste* dan dapat mengitar semula sisa / komponen.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan Lori Bahan Yang Dikitar Semula x 100%

Bilangan Lori Sampah Ke Tapak Pelupusan Sampah

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Tempat pengumpulan kompos sisa makanan dan sisa kebun diwujudkan di belakang PPK Pembuatan, Kampus Alam Pauh Putra.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Bagi proses semua sisa makanan dan sisa kebun bagi dijadikan baja tumbuh-tumbuhan semulajadi yang dapat menjimatkan kos pembelian baja dengan mengurangkan pembuangan sampah ke tapak pembuangan sampah.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Permohonan peruntukan dan kelulusan tempat pengumpulan sisa makanan dan sisa kebun.	Pengarah JPPH	Ogos 2018
2.	Kerja-kerja ubahsuai untuk tempat pengumpulan sisa makanan dan sisa kebun.	Pengarah JPPH	Mac 2019
3.	Hebahan di dalam portal / postmaster kepada semua warga UniMAP mengenai tempat pengumpulan ini	Pengarah JPPH	Mei 2019
4.	Perbincangan bersama kontraktor lanskap / kafeteria yang akan menghantar sisa kebun dan sisa makanan.	Pengarah JPPH	Mei 2019
5.	Perbincangan bersama kontraktor lanskap untuk dapatkan data sisa kebun yang dihantar untuk baja dan yang dibuang ke tapak pelupusan serta penggunaan baja kompos untuk tumbuhan.	Pengarah JPPH	Jun-Dis 2019

INISIATIF 2: Perletakan tong *e-waste* serta pusat pengumpulan *e-waste* di Perpustakaan Tuanku Syed Faizuddin, Kampus Alam Pauh Putra.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memudahkan pengumpulan *e-waste* yang bahaya sekiranya dibuang ke tapak pembuangan sampah biasa. Banyak perkakasan dalam *e-waste* boleh meletup dan melepaskan gas-gas yang berbahaya kepada alam sekitar. Oleh itu, *e-waste* perlu dilupuskan oleh syarikat-syarikat yang dicadangkan oleh Jabatan Alam Sekitar (JAS)

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Perletakan tong <i>e-waste</i> untuk kitar semula bateri dan telefon terpakai di perpustakaan.	Pengarah JPPH	Mei 2019
2.	Permohonan peruntukan dan kelulusan pusat pengumpulan <i>e-waste</i> di tapak bangunan perpustakaan.	Pengarah JPPH	Jun 2019
3.	Kerja-kerja ubahsuai untuk pusat pengumpulan <i>e-waste</i> di tapak bangunan perpustakaan.	Pengarah JPPH	Ogos 2019
4.	Hebahan di dalam portal / postmaster kepada semua warga UniMAP mengenai pusat pengumpulan ini	Pengarah JPPH	Sep 2019
5.	Perbincangan bersama kontraktor <i>e-waste</i> yang akan menguruskan <i>e-waste</i>	Pengarah JPPH	Nov-Dis 2019

INISIATIF 3: Perletakan tong kitar semula di tempat-tempat strategik sekitar Kampus Alam Pauh Putra.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memudahkan pengumpulan sampah-sampah yang boleh dikitar semula dikumpulkan setempat dan diuruskan oleh kontraktor cucian berkenaan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Pembekalan tong-tong kitar semula secara berperingkat ke lokasi-lokasi utama	Pengarah JPPH	Nov 2019
2.	Perbincangan bersama semua kontraktor cucian / lanskap / rumput untuk pembekalan sampah kitar semula seperti botol plastik, kertas dan aluminium serta data pembuangan sampah.	Pengarah JPPH	Dis 2019
3.	Hebahan di dalam portal / postmaster kepada semua warga UniMAP mengenai tong-tong kitar semula	Pengarah JPPH	Dis 2019
4.	Perbincangan bersama semua kontraktor cucian berkaitan untuk data sampah yang dikitar semula.	Pengarah JPPH	Dis 2019
5.	Perbincangan bersama kontraktor <i>e-waste</i> yang akan menguruskan <i>e-waste</i>	Pengarah JPPH	Nov-Dis 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Penanaman pokok teduhan sekitar kawasan lapang Kampus Alam Pauh Putra	10%	2%	5%

DEFINISI OPERASIONAL:

Bilangan pokok yang ditanam akan dijadikan sebagai matlamat untuk memberikan lanskap yang berbeza selain daripada rumput hijau.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan Pokok Yang Ditanam Bermula 2018 hingga 2025 x 100%

Bilangan Keseluruhan Pokok

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mewujudkan Jawatankuasa Lanskap UniMAP

JUSTIFIKASI/RASIONAL:

Bagi memudahkan proses perancangan penanaman pokok teduhan serta lain-lain lanskap yang diperlukan Kampus Alam Pauh Putra.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Pelantikan Jawatankuasa Lanskap UniMAP	Pengarah JPPH	Mac 2019
2.	Mesyuarat Jawatankuasa Lanskap setiap 2 bulan sekali	Pengarah JPPH	Mei -Dis 2019
3.	Hebahan di dalam portal / postmaster kepada semua warga UniMAP mengenai cadangan / komen dalam penambahbaikan lanskap serta perlantikan jawatankuasa lanskap	Pengarah JPPH	Ogos 2019

INISIATIF 1: Menyediakan pelan konsep secara menyeluruh untuk Kampus Alam Pauh Putra

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Satu pelan yang khusus untuk lanskap dengan mengambil kira keluasan kawasan lapang yang ada termasuk pokok-pokok yang telah sedia ada ditanam dan bakal ditanam sepanjang 2018 hingga 2025

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menyediakan pelan sedia ada kawasan lapang dan pokok sedia ada.	Pengarah JPPH	Jun 2019
2.	Menyediakan pelan konsep yang dicadangkan mengikut fasa perancangan	Pengarah JPPH	Dis 2019

INISIATIF 3: Mendapatkan sumbangan pokok daripada agensi / staf / pelajar / lain-lain

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Merangka program atau permohonan kepada semua berkaitan bagi mendapatkan pokok-pokok melalui sumbangan.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti agensi-agensi yang boleh memberi sumbangan anak pokok / pokok	Pengarah JPPH	Ogos 2018
2.	Hebahan di dalam portal / postmaster kepada semua warga UniMAP mengenai kutipan derma untuk pembelian anak pokok atau setiap PTJ dapat mengumpul sumbangan	Pengarah JPPH	Jun 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS21:

MENINGKATKAN KUALITI KEMUDAHAN PENGANGKUTAN

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Tahap kepuasan kualiti kemudahan pengangkutan	20%	3%	5%

DEFINISI OPERASIONAL:

Kajian melalui kajian selidik kepada semua pengguna UniMAP di dalam Kampus

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Tahap kepuasan responden yang diterima melalui kajian selidik

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Meningkatkan kecekapan sistem pengurusan kenderaan dan operasi penggunaan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Untuk mengurangkan aduan pengguna dan memberi perkhidmatan yang berkualiti

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Membangunkan sistem tempahan kenderaan secara atas talian (<i>online</i>)	Pengarah JPPH	Dis 2018
2.	Sistem pemantauan bas peringkat JPPH UniMAP	JPPH/CEASTECH	Dis 2018

INISIATIF 2: Mewujudkan bengkel penyelenggaraan kenderaan Universiti secara berpusat

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Untuk mengurangkan kos penyelenggaraan kenderaan

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menambah bilangan staf berjawatan Juruteknik yang berkemahiran tinggi	Jabatan Pendaftar	Jan 2019
2.	Membina bengkel penyelenggaraan kenderaan berkeluasan 100' x 120' (2,200 kaki persegi)	JPPH	Jun 2019
3.	Menyediakan peralatan berkaitan penyelenggaraan	JPPH	Dis 2019

3.4 | MENGUKUHKAN INFOSTRUKTUR

UniMAP 2025 meletakkan keutamaan kepada teknologi maklumat, keupayaan dan penggunaan sistem, serta teknologi komunikasi maya, terutama dalam teras-teras pengajaran/pembelajaran dan penyelidikan. Berkait secara langsung kepada pemangkin ini ialah matlamat strategik Pengajaran Berasaskan Inovasi dan Penyelidikan Translasional. Pembangunan kapasiti pelajar dan bakat staf UniMAP juga amat bergantung kepada kemudahan-kemudahan yang melibatkan penggunaan sistem tertentu dan teknologi maklumat termaju. Sistem governan universiti juga menggunakan teknologi maklumat dalam sebahagian besar operasi tadbir urusnya. Justeru, kemudahan infostruktur yang baik amat penting untuk memastikan UniMAP 2025 dapat dicapai. Kemudahan infostruktur merujuk kepada segala keperluan yang akan membawa kepada wujudnya sistem rangkaian dan capaian yang optimum, supaya semua operasi yang mempunyai kebergantungan terhadap kemudahan ini dapat berjalan dengan lancar.

Objektif strategik yang telah dikenalpasti bagi matlamat strategik ini ialah:

OS22: Mengukuhkan infrastruktur ICT di kampus

OS23: Memantapan dan Mengintegrasikan Aplikasi

OS24: Mencemerlangkan Bakat ICT

OS25: Memantapkan Pengurusan dan Pentadbiran ICT

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS22:

MENGIKHTISARKAN INFRASTRUKTUR ICT DI KAMPUS

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan PTj yang menggunakan ' <i>Unified Communication</i> '.	8	1	2

DEFINISI OPERASIONAL:

Penggunaan talian telefon di PTj akan ditransformasi daripada talian konvensional (analog) kepada panggilan melalui jaringan internet (digital) dengan menggunakan komputer atau peranti pintar mudah alih

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan PTj yang menggunakan '*unified communication*'.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Melaksanakan penggunaan *Unified Communication* sebagai medium komunikasi di PTJ.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Ke arah penjimatan kos

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenalpasti PTj yang bersesuaian.	Juruteknik dan PPTM	Apr 2018
2.	Hantar permohonan untuk kelulusan JPICT untuk membuat pengujian di PTj	Pengarah ICT	Jun 2018
3.	Sediakan kertas Kerja dan peruntukan bagi projek tersebut.	PTM (<i>Network</i>)	Nov 2018
4.	Hantar permohonan peruntukan untuk kelulusan JPICT	Pengarah ICT	Dis2 018
5.	Penilaian Tender/Sebutharga Kontraktor	Bendahari	Jan 2019
6.	Pelaksanaan projek	Pengarah ICT	Mac 2019

INISIATIF 2: Menyediakan Genset (janakuasa letrik) yang berkapasiti 600 kVA

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Penggunaan janakuasa letrik adalah sebagai pengganti jika terputus bekalan elektrik dan perkhidmatan ICT di sebuah universiti tidak akan terhenti atau terjejas

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menyediakan kertas kerja perolehan janakuasa letrik	Pengarah ICT	Sept 2018
2.	Memohon kelulusan JPICT	Pengarah ICT	Okt 2018
3.	Memohon bajet melalui Jabatan Bendahari	Bendahari	Nov 2018
4.	Menyediakan spesifikasi teknikal bersama Jabatan Pembangunan	Pengarah ICT Pengarah JPPH	Jan 2019
5.	Panggilan tender	Pengarah ICT	Feb 2019
6.	Mesyuarat Perolehan Tender	Bendahari	Apr 2019
7.	Pelaksanaan projek	Pengarah ICT	Jun 2019

INISIATIF 3: Meningkatkan bilangan *WiFi Access Point***JUSTIFIKASI/RASIONAL:** Akses capaian internet dapat meliputi kawasan-kawasan yang lebih luas bagi memenuhi keperluan pelajar dan staf

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Kenalpasti bilangan dan lokasi perkakasan.	Juruteknik & Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	Mac 2018
2.	Sediakan kertas Kerja dan peruntukan bagi projek tersebut.	Pegawai Teknologi Maklumat	Mac 2018
3.	Hantar permohonan untuk kelulusan JPICT	Pengarah ICT	Sep 2018
4.	Memohon bajet melalui Jabatan Bendahari	Bendahari	Nov 2018
5.	Menyediakan spesifikasi teknikal	Pengarah ICT	Dis 2018
6.	Panggilan tender	Bendahari	Jan 2019
7.	Mesyuarat Perolehan Tender	Bendahari	Mac 2019
8.	Perlaksanaan projek	Pengarah ICT	Mei 2019

INISIATIF 4: Mewujudkan persekitaran VDI (*Virtual Desktop Infrastruktur*) untuk capaian pelajar

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Fleksibel dan berskala besar. Pengguna dapat mendapat mengakses aplikasi dan sistem dari mana-mana kawasan yang mempunyai akses internet tanpa mengira masa dan tempat. Pembelajaran kearah HE 4.0

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Merangka dan mengenalpasti keperluan infrastruktur persekitaran VDI bersama PPK Komputer dan Perhubungan	Pengarah ICT	Okt 2018
2.	Hantar permohonan untuk kelulusan JPICT	Pengarah ICT	Okt 2018
3.	Sediakan kertas Kerja dan peruntukan bagi projek	Pengarah ICT	Nov 2018
4.	Menyediakan spesifikasi teknikal	Pengarah ICT	Nov 2018
5.	Kelulusan JTICT dan JPICT Kementerian	Pengarah ICT	Nov/Dis 2018
6.	Panggilan tender	Bendahari	Jan 2019
7.	Mesyuarat Perolehan Tender	Bendahari	Feb 2019
8.	Pelaksanaan projek	Pengarah ICT	Apr 2019

INISIATIF 5: Mewujudkan infrastruktur *Big Data*.

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Pengolahan data daripada big data dapat memacu universiti dalam membuat keputusan berdasarkan ramalan berlandaskan data-data universiti.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti skop keperluan projek inisiatif big data	PTM Pendaftar BPA	Nov 18
2.	Merangka keperluan infrastruktur (server/ storan/perisian) pelan inisiatif big data	PTM	Dis 2018
3.	Sediakan kertas Kerja dan peruntukan bagi projek	Pengarah ICT	Jan 2019
4.	Menyediakan spesifikasi teknikal	Pengarah ICT	Jan 2019
5.	Kelulusan JTICT dan JPIC T Kementerian	Pengarah ICT	Feb/Mac 2019
6.	Panggilan tender	Bendahari	Apr 2019
7.	Mesyuarat Perolehan Tender	Bendahari	Jun 2019
8.	Pelaksanaan projek	Pengarah ICT	Apr 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS23:

MEMANTAPKAN DAN MENGINTEGRASIKAN APLIKASI

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Peratus sistem yang diintegrasikan	90%	5%	40%

DEFINISI OPERASIONAL:

Data yang akan dicapai merangkumi format-format berkaitan;

- MyRA (AKADEMIK, CIPC, RND, HRM)
- MYMOHES (119 format)
- SETARA

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

(Bilangan format siap/bilangan format keseluruhan) x 100

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mewujudkan satu platform pelaporan yang mengandungi maklumat yang diperlukan oleh Pengurusan UniMAP

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Dapat membantu pihak pengurusan mengurus dan mendapatkan data secara bersepadu dan *real time*

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti Keperluan Pengguna	PTM (MIS), AR RMIC, AR PTj	Jan 2019
2.	Menganalisa dan Merekabentuk Modul	PTM (MIS)	Apr 2019
3.	Mengaturcara Modul	PTM (MIS), AR RMIC, AR PTj	Jul 2020
4.	Pengujian Peringkat Pengguna	PTM (MIS), AR RMIC, AR PTj	Sept 2020
5.	Implementasi Modul	PTM (MIS) PTM (DC)	Nov 2020
6.	Sesi Latihan Penggunaan	PTM (MIS), AR RMIC	Nov 2020
7.	Modul Siap dan Dijangka Boleh Digunakan	PTM (MIS)	Dec 2020

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan perkhidmatan pembayaran secara ' <i>Online</i> '	3	0	1

DEFINISI OPERASIONAL:

Mempelbagaikan saluran pembayaran secara online meliputi :

1. Yuran pelajar (prasiswazah dan pascasiswazah)
2. Pelbagai bayaran lain(denda, saman)
3. Perkhidmatan '*Cashless*'

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan perkhidmatan pembayaran secara '*Online*'.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Meningkatkan keupayaan saluran pembayaran secara *online* bagi perkhidmatan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memberi kemudahan dan pilihan kepada pelajar untuk membuat segala jenis pembayaran secara online. Ini dapat membantu pihak universiti mengutip hasil dengan lebih mudah dan efisien

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti saluran pembayaran yang berpotensi untuk dilaksanakan	Bendahari	Sept 2018
2.	Melantik PIC untuk menyelaraskan projek	Bendahari	Sept 2018
3.	PIC membuat benchmarking bersama agensi yang bersesuaian	Pegawai Kewangan	Nov 2018
4.	Membuat pelarasan dan pelan tindakan bersama ahli projek <ul style="list-style-type: none"> • Mengambil keperluan pengguna • Berbincang bersama-sama <i>merchant</i> • Melaksanakan pilot projek • Menguji projek • Implementasi 	Pegawai Kewangan dan PTM kewangan	Jan 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS24:

MENCEMERLANGKAN BAKAT ICT

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan staf yang mempunyai kompetensi sebagai saintis data	4	0	1

DEFINISI OPERASIONAL:

Melahirkan pegawai teknologi maklumat yang berkemampuan untuk melaksanakan pengaturcaraan dan analisa dengan menekankan teknologi pengkomputeran dan algoritma

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan staf yang telah menjalani latihan/program berkaitan.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Membekalkan kompetensi sebagai Saintis Data dalam kalangan staf

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Kemahiran dan kompetensi Saintis Data adalah mandatori bagi pelaksanaan *Big Data*.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Mengenalpasti calon staf yang berpotensi	Pengarah ICT	Sept 2018
2.	Mengenalpasti tempat latihan dan bajet.	Penyelaras Latihan PTj	Okt 2018
3.	Menyediakan kertas kerja memohon bajet untuk latihan	Penyelaras Latihan PTj	Nov 2018
4.	Menghantar kertas kerja untuk kelulusan kepada Unit Latihan	Pegawai Unit Latihan	Nov 2018
5.	Hantar untuk latihan	PTM (calon)	Jan 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

OS25:

MEMANTAPKAN PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN ICT

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan garis panduan/ polisi bagi pengurusan dan pentadbiran sistem aplikasi	7	1	2

DEFINISI OPERASIONAL:

Meningkatkan kecekapan pengurusan dan pentadbiran dalam mengenalpasti keperluan, proses dan pelaksanaan kerja jabatan dan Pusat Pengajian.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan garis panduan/polisi bagi pengurusan dan pentadbiran sistem aplikasi (kumulatif)

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Mewujudkan Jawatankuasa Pengurusan Sistem Maklumat

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Kemahiran dan kompetensi Saintis Data adalah mandatori bagi pelaksanaan *Big Data*.

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Menyediakan Kertas Kerja Penubuhan Jawatankuasa	Pengarah ICT	Dis 2018
2.	Memohon kelulusan JPICT	Pengarah ICT	Jan 2019
3.	Melantik ahli Jawatankuasa	Sekretariat JK	Feb 2019

PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	SASARAN 2025	SASARAN 2018	SASARAN 2019
Bilangan program hari bersama pelanggan	15	1	2

DEFINISI OPERASIONAL:

Bilangan program hari bersama pelanggan yang dijalankan oleh Pusat ICT dalam setahun.

KAEDAH PENGIRAAN PENCAPAIAN:

Bilangan program hari bersama pelanggan yang telah dilaksanakan.

PELAN TINDAKAN

INISIATIF 1: Menjalankan program Hari Bersama Pelanggan

JUSTIFIKASI/RASIONAL: Memperkenalkan perkhidmatan ICT kepada staf meliputi semua fungsi dan bahagian Pusat ICT. Memberi ruang kepada semua staf untuk berkongsi pendapat dan idea untuk pemantapan perkhidmatan ICT di kampus

BIL	TINDAKAN	PIC	TARIKH SIAP
1.	Melantik Ketua Program	Pengarah ICT	Dis 2018
2.	Mengenalpasti tarikh, tempat dan <i>focus Group</i>	Ketua Program	Jan 2019
3.	Merangka modul/isi kandungan program	Ketua Program	Feb 2019
4.	Pelaksanaan program	Ketua Program	Mac 2019

RINGKASAN PENGUKUR PRESTASI UTAMA & SASARAN 2025

MATLAMAT STRATEGIK	OBJEKTIF STRATEGIK	PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)	SASARAN 2025
Pengajaran Berpaksikan Inovasi	Memantapkan sistem pendidikan berintegritas	Peratus pelaksanaan sistem pendidikan berintegritas	50%
	Mewujudkan makmal industri	Peratus makmal industri	30%
	Membangunkan platform telepresence	Peratus kursus yang menggunakan platform <i>telepresence</i>	50%
Penyelidikan Translasional	Mencapai pengiktirafan tempatan dan global	Bilangan ahli akademik yang mendapat penganugerahan dan pengiktirafan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	50%
	Meningkatkan bilangan pemegang PhD	Peratus (%) pensyarah berke- layakan PhD dan setaraf berbanding jumlah pengisian pensyarah IPTA	65%
		% GOT bagi Pelajar PhD Bergraduat	65%
	Melonjakkan inovasi dan penyelidikan	Nisbah inovasi berbanding staf akademik	1:5
	Membudayakan USR	Bilangan program/aktiviti tanggungjawab sosial universiti (USR)	100
Siswazah Siaga Industri	Melahirkan siswazah MNC/GLC	Peratus siswazah yang diterima MNC/GLC	45%
	Memperkasakan program TVET	Peratus enrolmen pelajar dalam program TVET di IPTA	60%
	Menghasilkan pelajar CGPA.3.00	Peratus graduan memperoleh PNGK > 3.00	50%
	Mengukuhkan kebole- hpasaran siswazah	Peratus graduan yang mendapat pekerjaan, menjadi usahawan, melanjutkan pengajian, meningkatkan kemahiran atau menunggu penempatan, pada tahun konvokesyen.	85%

MATLAMAT STRATEGIK	OBJEKTIF STRATEGIK	PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)	SASARAN 2025
Penciptaan Kekayaan	Melibatkan UniMAP dalam jaringan amalan terbaik (<i>Best Practices Network</i>)	Peratus jaringan amalan terbaik	25%
	Memperoleh dana penyelidikan	Jumlah geran nasional geran antarabangsa	RM10 Juta
	Meningkatkan nilai endowmen	Nilai endowmen (RM).	RM30 Juta
	Memperkasakan dana keusahawanan	Jumlah dana keusahawanan yang diperolehi	RM1.35 Juta
	Memapankan kewangan	Jumlah penjanaan pendapatan sendiri berbanding dengan jumlah perbelanjaan mengurus, yang telah ditetapkan.	30%
Bakat	Memperkasakan kapasiti sumber manusia bagi memacu hala tuju universiti	Peratus (%) staf yang telah memenuhi set kompetensi universiti yang ditetapkan	80%
	Memperkukuh tadbir urus ke arah ekosistem berteraskan inovasi	Pengiktirafan dan maklum balas positif yang diterima berkaitan dengan tadbir urus universiti.	80%
	Membina kepimpinan transformasional yang dinamik	Peratusan bakal pemimpin kelompok bakat (<i>talent pool</i>) di universiti yang berjaya diprofilkan.	10%

MATLAMAT STRATEGIK	OBJEKTIF STRATEGIK	PENGUKUR PRESTASI UTAMA (KPI)	SASARAN 2025
Infrastruktur	Meningkatkan kualiti kemudahan prasarana	Penjimatan penggunaan tenaga elektrik di Kampus Alam Pauh Putra.	20%
		Pengurusan sisa kebun, tong kitar semula dan tong <i>e-waste</i> yang dapat mengurangkan sampah yang dibawa ke tapak pembuangan sampah	15%
		Penanaman pokok teduhan sekitar kawasan lapang Kampus Alam Pauh Putra	10%
	Meningkatkan kualiti kemudahan pengangkutan	Tahap kepuasan kualiti kemudahan pengangkutan	20%
Infostruktur	Mengukuhkan infrastruktur ICT di kampus	Bilangan PTJ yang menggunakan ' <i>unified communication</i> '.	8
	Memantapkan dan Mengintegrasikan Aplikasi	Peratus sistem yang diintegrasikan	90%
		Bilangan perkhidmatan pembayaran secara ' <i>online</i> '.	3
	Mencemerlangkan Bakat ICT	Bilangan staf yang mempunyai kompetensi sebagai saintis data	4
	Memantapkan Pengurusan dan Pentadbiran ICT	Bilangan garis panduan/polisi bagi pengurusan dan pentadbiran sistem aplikasi	7
		Bilangan program hari bersama pelanggan	15



Pusat Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti (PUSPEK),

Universiti Malaysia Perlis (UniMAP),

Blok D, No. 2, 4, 6, & 8 (Tingkat Atas) , Taman Pertiwi Indah,

Jalan Kangar- Alor Setar, Seriab, 01000 Kangar, Perlis.

Tel : +604 - 979 8644 Fax : +604 - 979 8468

Email : *puspek@unimap.edu.my*